

广西大学轻工与食品工程学院文件

院字〔2019〕7号

轻工与食品工程学院本科生导师制工作 实施细则（试行）

（2019年10月制定）

一、指导思想

第一条 为全面贯彻党的教育方针，充分发挥教师教书育人的作用，形成全员育人氛围，切实提高本科生的教育教学质量，本着关爱学生、服务学生、发展学生的理念，体现因材施教和个性化培养，促进学生知识、能力、素质协调发展，我院根据《广西大学本科生导师制实施办法》制定本院本科生导师制工作实施细则。

第二条 本科生导师制是实施和完善学分制的基本要求，是提高人才培养质量的重要措施。本科生导师制主要指在本科生培养的过程中，推荐一些教师为学生学习和健康成长提供导向性和指导性服务。为切实做好本科生导师制工作，特制订本实施方案。

第三条 本科生导师制在学生专业分流后实施，在学生三、四年级配备导师。

二、导师的资格

第四条 入选的导师必须符合下列条件：

1. 忠诚党的教育事业，热爱学生，为人师表，工作认真，治学严谨，有强烈的责任心，能及时掌握学生学习与发展需求，敏锐把握学生的个性特点。

2. 熟悉学校有关学分制教学的各项规章制度，具有丰富的教学经验或较强的业务能力。

3. 熟悉本专业的人才培养目标和培养方案，以及各教学环节的相互关系及全部培养过程，了解专业建设与学科发展的态势。

4. 本科生导师必须具备中级（含中级）以上专业技术职称，或具备博士学位的青年教师。

三、导师的职责

第五条 坚持“以学生为本”和“因材施教”的教育理念，按照学校有关规定和专业培养方案要求，为学生提供指导性、导向性和咨询性意见，帮助学生树立正确的人生观、价值观和社会主义荣辱观，做好学业进程设计和人生发展规划。

第六条 向学生介绍学科专业特点、发展动态及其社会需求，结合专业培养目标，教育、帮助学生端正学习态度，树立积极的专业思想。

第七条 根据学生的实际情况和教学目标，给予相应的指导，帮助学生完善学习方法。

第八条 积极指导学生开展社会实践和科研活动，有意识地培养

学生的科研兴趣、科研能力、创新能力和社会实践技能。根据实际情况，有条件的导师应适当安排学生参与科研课题或教学改革课题的研究或辅助性工作。

四、导师的选配与工作要求

第九条 导师实行双向互选，一般每位导师指导同一年级学生不超过 8 名。导师应侧重于指导学生参与课题研究、阅读专业书籍、撰写毕业论文、正确对待就业及考研等问题。

第十条 导师在每学期初，根据师生双方的情况制定工作计划，可以通过集体谈话、组织讨论、个别谈话等方式对学生进行指导，也可以通过电子邮件、Q 群、微信、电话等形式进行。面对面指导每位学生每月不少于一次，平时要主动与学生保持联系。

第十一条 导师要加强与学院辅导员、班主任及教学秘书的联系，沟通情况，互相配合；要收集和反馈学生对教育教学及管理工作的意见，对需要重点关心的学生，导师可向学院提出工作建议。

第十二条 导师和学生都要如实填写《本科生导师联系手册》，作为对导师和学生考核的依据。

五、导师的待遇

第十三条 导师对学生的指导工作经学院教学指导委员会考核合格后，每学年计入 64 学时工作量的相应部分。

六、学生的管理与考核

第十四条 学生通过导师制，加强对学科和专业的认识，提高学

习的积极性、主动性和针对性，努力培养自己的科研意识和实践技能。

第十五条 学生要尊重导师，虚心求教，服从导师的教育与管理，认真完成导师交待的工作。

第十六条 学生应主动与导师联系，应尽量在导师工作时间内向导师请教、咨询和汇报，获得导师的帮助。每学期开学两周内应主动与导师见面，并根据导师的意见与本人的实际情况制定出本学期的学习与综合素质发展计划，平常主动与导师联系，每月至少一次。

第十七条 学生要认真参与导师确定的各项活动，积极参加导师所在学科或课题组的学术活动，尤其在科研训练和专业技能实践中要认真、踏实、多思、多问，努力培养和提高自己的科研能力与创新思维。

第十八条 学期末由导师对学生进行考核打分，并在《本科生导师制联系手册》中写出书面评语，所得分数作为综合测评的依据之一。考核不合格者，将在本学年内不给予任何的评奖评优。

七、组织领导和管理的

第十九条 本科生导师制由学院各系教研室负责组织实施。具体职责：按照学院制定的实施方案，制定导师选派计划，负责本科生导师配备及培训工作；做好导师的考核与评优表彰工作；做好导师日常业务管理工作，协调导师和辅导员、班主任的工作关系。

第二十条 实行导师制期间，班级学生组织继续存在，院团委、辅导员、班主任的管理职责不变，对导师工作应主动协助支持，并根

据本方案向学生提出明确要求。

第二十一条 设立《本科生导师联系手册》。《本科生导师联系手册》由导师保管，学生填写基本信息和学期学习与综合素质发展计划，导师记录指导工作情况和学期考核情况；学院于学期末收阅《本科生导师联系手册》，检查导师工作进展情况；两年指导周期结束，学院将《本科生导师联系手册》收回存档备案。

第二十二条 学院教学指导委员会每学年对本科生导师工作考核一次，表现突出者给予表彰和奖励，评优占比不超过 30%，连续两年考核不合格者取消导师资格。

八、附则

第二十三条 本办法由学院教学指导委员会负责解释。

校对：李珊珊

录入：李珊珊

排版：杨新艳（共印 8 份）